

健康と安全、ウェルビーイング

1. 私たちの想い — 健康と安全、ウェルビーイングは価値創造の原点

ユーシービージャパンは、患者さんにとっての価値を創造する上で、社員一人ひとりの心身の健康と安全、ウェルビーイングを企業価値の源泉と捉えています。私たちは、社員がいきいきと働き、成長し続けることが、革新的な医薬品の創出や患者さんへの価値提供につながると信じています。

2. 推進体制

健康と安全、ウェルビーイングの推進は、リーダーシップチームの一部で構成されるサステナビリティカウンスル、産業医や衛生管理者等で構成される(安全)衛生委員会、タレント&コーポレートサービス部が協働して取り組んでいます。社員の声に耳を傾けながら、多様な背景を持つ社員が安心して働ける環境を整え、身体的・精神的・社会的な健康がバランスよく保たれるよう、さまざまな施策を展開しています。

3. 主な取り組み

- ウェルビーイングに関する理解を広げ、相互に高め合うワークショップの実施

からだの健康づくり

- 定期健康診断や産業医による就労判定の実施
- 定期健康診断結果に基づいた産業医によるフォローアップの実施
- 特殊健康診断の実施や事後措置の実施
- 長時間労働者に対する産業医による面談の実施
- 特定保健指導やフォローアップの実施
- インフルエンザワクチン接種費用補助や接種時間の就業免除
- スタンディングデスクの設置による長時間座位の健康リスク低減
- 食事や運動、生活習慣を記録することで AI による健康管理アドバイスを受けられる健康アプリの導入



Inspired by patients.
Driven by science.

こころの健康づくり

- 産業医面談の実施
- メンタルヘルスに関する相談窓口の設置
- 個人の働き方を可視化し、生産性を高めストレスを軽減するデジタルコーチの導入
- ストレスチェック結果を活用した、高ストレス者のフォローや組織分析結果を活用した組織改善活動の実施
- リフレッシュすることによりストレス軽減を後押しする有給休暇促進や保養施設プログラムの活用
- 病気やケガで長期間働けなくなった場合でも所得の一部を補償する GLTD を通じて安心感を醸成

つながる健康づくり

- 四半期毎にタウンホールミーティングを開催
- ソーシャルアクションデー制度を活用したボランティア活動の推進
- 電子サンクスカード機能を持つ褒賞プログラムの利用促進
- 共通の関心や背景、アイデンティティを持つ社員が自主的に結成する ERG (Employee Resource Group) の支援
- 社員が働く場所やスタイルを柔軟に選択できる ABW (Activity-Based Working) 環境の整備を通じた、人と人とのつながりの促進